

Community and Stakeholder Policy

Política Comunitária e de Partes Interessadas

At the core of our business philosophy is ensuring social well-being, adding value to communities, and respecting human dignity. We are committed to respecting the rights, cultures, customs, and values of employees and communities that may be impacted by our activities and will manage our businesses in a fair and equitable manner to meet our social responsibilities.

No cerne da nossa filosofia de negócios está garantir o bem-estar social, agregar valor às comunidades e respeitar a dignidade humana. Estamos comprometidos em respeitar os direitos, culturas, costumes e valores dos funcionários e comunidades que possam ser impactados por nossas atividades e gerenciaremos nossos negócios de maneira justa e equitativa para cumprir nossas responsabilidades sociais.

We will:

Nós vamos:

- proactively engage key stakeholders on sustainable development challenges and opportunities in an open and transparent manner;
 - comply with the regulatory requirements in the jurisdictions in which we operate;
 - develop systems to identify, manage, and mitigate risks and adverse impacts on communities and stakeholders;
 - foster leadership, learning and growth to deliver value to the organization and to society in a responsible manner, including training people and
- engajar proativamente as principais partes interessadas nos desafios e oportunidades do desenvolvimento sustentável de forma aberta e transparente;
 - cumprir os requisitos regulatórios nas jurisdições em que atuamos;
 - desenvolver sistemas para identificar, gerenciar e mitigar riscos e impactos adversos sobre comunidades e partes interessadas;
 - promover liderança, aprendizado e crescimento para entregar valor à organização e à sociedade de maneira responsável, incluindo o treinamento de pessoas e o

providing resources to establish and meet social responsibility objectives and targets;

- respect the social, economic, and cultural rights of communities and seek broad-based support for our operations by consulting and informing stakeholders in matters that affect them;
- ensure that effective grievance management systems are in place;
- avoid involuntary resettlement and consider displacement only when business requirements make it unavoidable. When unavoidable, work with regulators to improve or restore quality of lives and standards of living of displaced persons;
- adopt sustainable development as an integral part of the business plan, and put in place appropriate structures to plan and implement community development initiatives that prioritise local needs and long-term sustainable benefits to communities.

Each Indorama business will implement this policy. We will share good practices throughout the organization and will measure and report progress and performance on a periodic basis.

This policy will be reviewed every 2 years.

fornecimento de recursos para estabelecer e cumprir objetivos e metas de responsabilidade social;

- respeitar os direitos sociais, econômicos e culturais das comunidades e buscar apoio amplo para nossas operações, consultando e informando as partes interessadas em questões que as afetam;
- garantir que sistemas eficazes de gestão de reclamações estejam em vigor;
- Evite reassentamento involuntário e considere o deslocamento apenas quando as exigências do negócio o tornam inevitável. Quando inevitável, trabalhe com reguladores para melhorar ou restaurar a qualidade de vida e o padrão de vida das pessoas deslocadas;
- Adotar o desenvolvimento sustentável como parte integrante do plano de negócios e implementar estruturas adequadas para planejar e implementar iniciativas de desenvolvimento comunitário que priorizem as necessidades locais e os benefícios sustentáveis de longo prazo para as comunidades.

Cada empresa Indorama implementará essa política. Compartilharemos boas práticas em toda a organização e mediremos e reportaremos o progresso e o desempenho periodicamente.

Essa política será revisada a cada 2 anos.