

Human Rights and Labour Policy

Direitos Humanos e Política Trabalhista

We are committed to protecting and respecting human dignity. We will conduct our business in a fair and equitable manner to meeting our social responsibilities, and we will respect the human rights of all our stakeholders in alignment with the United Nations Declaration on Human Rights.

Estamos comprometidos em proteger e respeitar a dignidade humana. Conduziremos nossos negócios de maneira justa e equitativa, cumprindo nossas responsabilidades sociais, e respeitaremos os direitos humanos de todas as partes interessadas, em conformidade com a Declaração das Nações Unidas sobre Direitos Humanos.

We will:

Nós vamos:

- uphold human and labour rights aligned with national and international regulations as applicable;
- be compliant with labour laws of the countries in which we operate and promote fair working conditions as guided by international conventions;
- ensure employees are fairly and reasonably paid and remuneration structures are compliant with regulatory obligations of the jurisdictions in which we operate;
- have zero tolerance for any form of forced labour, compulsory labour, or child labour either directly or through contracted service providers;
- defender os direitos humanos e trabalhistas alinhados com as regulamentações nacionais e internacionais, conforme aplicável;
- estar em conformidade com as leis trabalhistas dos países onde atuamos e promover condições de trabalho justas conforme orientado por convenções internacionais;
- garantir que os funcionários sejam pagos de forma justa e razoável e que as estruturas de remuneração estejam em conformidade com as obrigações regulatórias das jurisdições em que operamos;
- têm tolerância zero para qualquer forma de trabalho forçado, trabalho obrigatório ou trabalho infantil, seja diretamente ou por meio de prestadores de serviços contratados;

- recognise and respect employee rights to associate freely in accordance with applicable laws and regulations, and to collective bargaining;
- be an equal opportunity employer and treat all employees with respect and dignity, judging solely on their performance irrespective of race, religion, caste, gender, age, or different abilities;
- implement policies and practices to respect the rights and interests of women and support diversity and inclusion in the workplace;
- eliminate harassment and discrimination and provide a mechanism to address worker grievances;
- respect and preserve the culture and heritage of local communities and socially vulnerable groups that may be impacted by our operations and work towards developing constructive relationships that seek broad-based support for our operations, including free, prior and informed consent of Indigenous Peoples if applicable;
- where appropriate, implement a human rights and security approach consistent with the Voluntary Principles on Security and Human Rights;
- reconhecer e respeitar os direitos dos empregados de se associar livremente de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis, e à negociação coletiva;
- ser um empregador que ofereça igualdade de oportunidades e tratar todos os funcionários com respeito e dignidade, julgando apenas pelo desempenho deles, independentemente de raça, religião, casta, gênero, idade ou diferentes habilidades;
- implementar políticas e práticas para respeitar os direitos e interesses das mulheres e apoiar a diversidade e inclusão no ambiente de trabalho;
- eliminar assédio e discriminação e fornecer um mecanismo para tratar reclamações dos trabalhadores;
- respeitar e preservar a cultura e o patrimônio das comunidades locais e dos grupos socialmente vulneráveis que possam ser impactados por nossas operações e trabalhar para desenvolver relacionamentos construtivos que busquem apoio amplo para nossas operações, incluindo consentimento livre, prévio e informado dos Povos Indígenas, se aplicável;
- quando apropriado, implementar uma abordagem de direitos humanos e segurança consistente com os Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos;

INDORAMA

INDORAMA

- work with government agencies to develop a common understanding and agreement to protect human rights in the
- trabalhar com agências governamentais para desenvolver um entendimento e acordo

event of any unforeseen situations and to protect our people and assets;

- regularly communicate social performance in an accurate, transparent, and timely manner.

Each Indorama business will implement this policy. We will share good practices throughout the organization and will measure and report progress and performance on a periodic basis.

This policy will be reviewed every 2 years.

comum para proteger os direitos humanos em caso de situações imprevistas e para proteger nosso povo e bens;

- Comunique regularmente o desempenho social de forma precisa, transparente e oportuna.

Cada empresa Indorama implementará essa política. Compartilharemos boas práticas em toda a organização e mediremos e reportaremos o progresso e o desempenho periodicamente.

Essa política será revisada a cada 2 anos.